

INTITULE DE LA FORMATION “Auxanõ Flash Leadership (AFL)”

Organisme : Auxanõ Team SA – Genève / Auxanõ Team SAS – Paris

Contact : info@auxanoteam.com — www.auxanoteam.com — +41 22 349 03 70

Modalité : distanciel – Cours en ligne sur une plateforme LMS – Réunions Teams individuelles

Version / mise à jour : Vers. 2026_v1.1

1. Intitulé de la formation

Formation courte destinée aux managers, responsables d’équipe, chefs de projet et professionnels en situation d’encadrement souhaitant renforcer rapidement leur posture de manager coach, mieux comprendre leurs talents naturels et mettre en place des pratiques managériales concrètes, durables et actionnables.

Le programme s’appuie sur trois leviers complémentaires :

Le développement par les points forts avec CliftonStrengths® ;

La clarification de la posture de manager coach ;

L’utilisation raisonnée de l’intelligence artificielle comme partenaire de réflexion, de préparation et de structuration managériale.

2. Objectifs pédagogiques

À l’issue de la formation, le participant sera capable de :

1. Identifier ses principaux talents naturels à partir de son rapport CliftonStrengths® 34 et en extraire des leviers d’action managériale.
 2. Décrire son style naturel de management, ses zones de force, ses risques de surutilisation et ses points de vigilance en situation de pression.
 3. Adopter une posture de manager coach fondée sur l’écoute, le questionnement, la responsabilisation et le développement de l’autonomie.
 4. Structurer une conversation managériale courte selon une logique claire : clarifier la situation, faire émerger les ressources, définir une action concrète.
 5. Utiliser les points forts pour améliorer la reconnaissance, le feedback, la délégation et l’engagement des collaborateurs.
 6. Auto-évaluer sa performance managériale durable à l’aide d’une scorecard dédiée et identifier 2 à 3 axes prioritaires de progrès.
 7. Mobiliser l’IA de manière responsable pour préparer une conversation, clarifier une décision, formuler un feedback ou construire un micro-plan d’action.
 8. Élaborer un plan d’action managérial de 30 jours intégrant au moins un rituel de feedback, un rituel de reconnaissance et une action de développement fondée sur les talents.
-

3. Public concerné

La formation s'adresse aux publics suivants :

- Managers en poste ;
 - Nouveaux managers ;
 - Responsables d'équipe ;
 - Chefs de projet ;
 - Dirigeants de petites ou moyennes structures ;
 - Responsables RH ou opérationnels accompagnant des collaborateurs ;
 - Professionnels amenés à conduire des conversations de développement, de feedback ou de responsabilisation.
-

4. Prérequis

Pour suivre la formation, le participant doit :

- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit ;
 - Être en situation de management, de coordination ou d'animation d'équipe, ou être amené à le devenir prochainement ;
 - Disposer d'un ordinateur avec webcam, micro et connexion internet stable ;
 - Avoir réalisé l'évaluation CliftonStrengths® avant la séance de débriefing ;
 - Avoir accès à la plateforme ADA pendant la durée du parcours ;
 - Compléter la scorecard de performance managériale durable avant ou au démarrage du parcours.
 - Disposer d'un ordinateur avec webcam/micro + connexion internet stable (classe virtuelle)
 - Avoir réalisé son évaluation CliftonStrengths® avant la formation
-

5. Tarif, durée et organisation

Durée Totale estimée de 4h à 7h selon implication du stagiaire.

Répartition indicative :

- Évaluation CliftonStrengths® : 45 minutes environ, en autonomie.
- Scorecard de performance managériale durable : 3 à 5 minutes, en autonomie.
- Parcours e-learning ADA : environ 2 heures.
- 2 Séance individuelle de débriefing / coaching : 60 minutes chacune.
- Travail personnel guidé : jusqu'à 3 heures selon l'implication du stagiaire, incluant lecture du rapport, préparation des réflexions et formalisation du plan d'action.

Modalités :

- Évaluation individuelle CliftonStrengths® en ligne ;

- Accès à la plateforme ADA pendant 3 mois ;
- Session individuelle en distanciel avec un coach Auxanõ Team ;
- Ressources numériques et exercices pratiques.

Le prix de la formation est fixé à CHF 570 HT ou 615.00 € HT + la TVA applicable

6. Modalités pédagogiques (méthodes mobilisées)

Le programme AFL est conçu comme un parcours court d'activation managériale. Il combine auto-diagnostic individuel ; débriefing personnalisé ; exercices d'application ; plan d'action opérationnel.

Les méthodes pédagogiques mobilisées sont les suivantes :

- lecture guidée du rapport CliftonStrengths® 34 ;
- analyse de situations managériales concrètes ;
- questionnement réflexif et accompagnement individuel ;
- utilisation encadrée de l'IA pour clarifier, structurer et préparer certaines pratiques managériales ;
- formalisation d'engagements pratiques à court terme.

L'approche pédagogique vise une application immédiate dans le quotidien du participant. Elle ne cherche pas à transmettre une théorie exhaustive du management, mais à permettre au participant d'identifier rapidement ses leviers personnels de progression et de les transformer en comportements observables.

Modalités de suivi de l'exécution :

- Feuilles d'émargement/attestation de présence (distanciel)
 - Traçabilité des activités (exercices, livrables, évaluations finale)
 - Attestation de fin de formation
-

7. Moyens techniques et ressources

Plateforme : Zoom (salle principale + sous-salles).

Ressources pédagogiques :

- Supports numériques (slides, grilles, trames de conversation, modèles de préparation)
- Bibliothèque de prompts "responsables" (coaching & synthèse)
- Documents d'entraînement (cas, profils exemples, checklists éthiques)

Plateformes utilisées :

- Gallup Access pour la passation de l'évaluation CliftonStrengths® ;
- plateforme ADA — Auxanõ Digital Access — pour l'accès au parcours en ligne ;

- outil de visioconférence pour la séance individuelle ;
- scorecard en ligne dédiée à la performance managériale durable.

Ressources pédagogiques mises à disposition :

- rapport CliftonStrengths® 34 du participant ;
- supports numériques du parcours AFL ;
- trame de préparation au débriefing ;
- scorecard de performance managériale durable ;
- prompts IA responsables pour préparer une conversation, formuler un feedback ou clarifier une décision ;

8. Encadrement

Formation animée par des formateurs Auxanõ Team (coach seniors / intervenants habilités).
Coachs certifiés Gallup des points forts

Intervenants	Qualifications
Nicola Balestrini	Coach certifié Gallup (2020) Coach professionnel (2020) Supervision de Coachs (2023) Coach certifié ICF PCC (2024)
Sonia Balestrini	Coach professionnelle (2017) Coach certifiée Gallup (2022) Coach certifiée ICF ACC (2022)
Adjétévi Wilson	Coach certifié Gallup (2023)

Auxanõ Team SA se réserve le droit de remplacer un intervenant en cas d'empêchement ou de nécessité organisationnelle.

9. Modalités de suivi de l'exécution

Le suivi de l'exécution repose sur les éléments suivants :

- Confirmation de l'inscription du participant ;
- Transmission du code d'accès CliftonStrengths® ;
- Activation de l'accès ADA ;
- Traçabilité de la participation à la séance individuelle ;
- Suivi de la complétion des étapes clés du parcours ;
- Recueil du plan d'action ou des engagements du participant lorsque le format le prévoit ;

- Attestation de fin de formation, sous réserve de réalisation des activités prévues.
-

10. Modalités d'évaluation (Qualiopi)

Évaluation des acquis

Lors du suivi du cours sur la plateforme ADA, le stagiaire devra répondre à 4 Quiz obligatoires (un pour chaque chapitre qui valide la compréhension pratique des points clés pour une application immédiate)

Pendant la séance individuelle, le coach vérifie la capacité du participant à :

- Expliciter ses talents principaux ;
- Relier ses talents à des comportements managériaux observables ;
- Définir 3 actions concrètes de progrès.

Évaluation de la satisfaction

- Questionnaire de satisfaction à chaud du participant
 - Questionnaire à froid à J+30 pour mesurer l'appropriation du participant
 - Questionnaire de l'organisme de financement J+90 (si applicable)
-

11. Contenu détaillé (progression pédagogique)

Étape 1 — Diagnostic de talents CliftonStrengths® - Durée indicative : 45 minutes

Objectifs : Identifier les talents naturels dominants du participant ;

Activités : passation de l'évaluation CliftonStrengths® via Gallup Access et première lecture personnelle du rapport.

Livrable : rapport CliftonStrengths® 34.

Étape 2 — Score de performance managériale durable - Durée indicative : 3 à 5 minutes

Objectifs : Établir un premier niveau d'auto-évaluation, identifier les zones de tension ou de progression et préparer les échanges autour du style de management durable.

Activités : Complétion de la scorecard dédiée et identification des dimensions prioritaires à approfondir.

Livrable : résultat de la scorecard.

Étape 3 — Séance individuelle de débriefing des talents naturels dominants - Durée indicative : 60 minutes

Objectifs : interpréter le profil CliftonStrengths® du participant et formuler une priorité de développement ;

Livrable : plan de développement personnel à 30 jours.

Étape 4 — Parcours Digital ADA - Durée indicative : 2h minutes

Objectifs : Comprendre les fondamentaux du management par les points forts, clarifier la posture de manager coach, identifier les premiers rituels de management durable et introduire l'usage responsable de l'IA comme partenaire de réflexion.

Activités : Vidéos courtes, exercices réflexifs, questions d'application, prompts guidés,

Livrable : Cours complété en ligne avec des axes d'amélioration clairement définis

Étape 5 — Séance de revue des acquis, des diagnostics et des axes d'améliorations - Durée indicative : 60 minutes

Objectifs : relier les talents aux comportements managériaux et ajuster un plan d'action simple et réaliste

Livrable : plan d'action managérial à 30 jours ajusté.

12. Accessibilité (personnes en situation de handicap)

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder ou de maintenir l'emploi. Nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins Auxanõ Team étudie les besoins d'adaptation (modalités, supports, rythme) afin de permettre l'accès et le maintien dans l'emploi.

Pour toutes questions, merci de contacter nos conseillers :

Contact : +41 22 349 03 70 — info@auxanoteam.com

13. Modalités d'inscription

Les étapes d'inscription sont les suivantes :

1. Demande d'information ou pré-inscription par email, téléphone ou formulaire et validation de l'éligibilité du participant au regard du public cible et des prérequis
2. Envoi du contrat ou de la convention de formation, le cas échéant et émission de la facture
3. Transmission du code d'accès CliftonStrengths®, des accès à la plateforme ADA, des consignes de préparation et planification des 2 séances individuelles
4. Réalisation du parcours
5. Émission de l'attestation de fin de formation sous réserve de réalisation des étapes prévues.

En cas de prise en charge par un financeur, l'accord de financement devra être communiqué avant le démarrage de la formation selon les délais contractuels applicables.

14. Attestation de fin de formation

Le programme AFL donne lieu à une **attestation de fin de formation** sous réserve :

- De la réalisation de l'évaluation CliftonStrengths® ;
- De l'accès au parcours ADA ;
- De la participation aux 2 séances individuelles ;
- De la réalisation des activités pédagogiques prévues ;

Le programme AFL ne constitue pas une certification professionnelle de coach. Il vise le renforcement opérationnel de la posture managériale et l'activation des points forts dans les pratiques de management quotidien.

Sanction de la formation

- Attestation de fin de formation remise à tous les participants ayant suivi le parcours et réalisé les évaluations prévues.